

# Ik wil alle feiten omtrent de Participatiewet op een rij hebben. E&A maakt het mogelijk.

## Factsheet Participatiewet

### Wat houdt de Participatiewet in?

De Participatiewet komt in de plaats van de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en de Wajong. De wet moet bevorderen dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk komen in gewone banen. Werkgevers, werknemers en overheid hebben afgesproken dat er tot 2026 125.000 banen komen voor deze groep mensen, 100.000 bij de bedrijven en 25.000 bij de overheid.

### Wat houdt de Quotumwet in?

De Quotumwet is de stok achter de deur. Vanaf 2016 gaat het ministerie beoordelen of er voldoende mensen met een arbeidsbeperking aan het werk komen. Is dat niet het geval, dan kan de minister boetes opleggen van 5000 euro per niet ingevulde arbeidsplaats. Dit is vastgelegd in het wetsvoorstel Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten, dat in juli naar de Tweede Kamer is gestuurd en binnenkort wordt behandeld.

### Wanneer gaan de wetten in?

De Participatiewet is op 1 juli 2014 aangenomen door de Eerste Kamer en wordt per 1 januari 2015 van kracht. De Quotumwet is voor behandeling naar de Tweede Kamer gestuurd. Het is nog niet bekend wanneer het wetsvoorstel in behandeling komt. De Quotumwet – officieel Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten – wordt ingevoerd als de banenafpraak niet wordt gehaald. Dat is op z'n vroegst op 1 januari 2017.

### Wanneer moet ik werknemers met een beperking in dienst nemen?

De verplichting geldt voor bedrijven met 25 werknemers of meer. Hierbij wordt gekeken naar het gemiddelde aantal verloonde uren per werknemer per jaar. Vooralsnog wordt uitgegaan van 31,1 uur per week. Er wordt een nulmeting gedaan om het precieze aantal vast te stellen. Heeft u 25 of meer werknemers, dan moet een bepaald percentage daarvan voldoen aan de criteria.

### **Hoe hoog is dat percentage?**

Het regeerakkoord ging nog uit van 5 procent. Maar in het wetsvoorstel is dit vervangen door een ingewikkelde formule. Ieder jaar geldt een aangepaste en toenemende norm. Dit heeft te maken met het groeipad. In 2014 en 2015 moet de marktsector 5000 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt plaatsen. Dat aantal loopt op tot 10.000 per jaar in 2020. In 2024 moet dan de 100.000 bereikt worden.

### **Hoe luidt de formule voor het quotumpercentage?**

De formule voor het quotumpercentage is:  $((A + B) * C) / (D * E)$

waarbij:

**A** = totaal aantal banen bij werkgevers die worden vervuld door arbeidsbepekten op grond van de nulmeting op 1 januari 2013.

**B** = het aantal extra banen voor arbeidsbepekten bij werkgevers dat dient te worden gerealiseerd vanaf het kalenderjaar 2015 overeenkomstig het sociaal akkoord

**C** = het gemiddeld aantal verloonde uren van arbeidsbepekten

**D** = het totaal aantal banen bij werkgevers met 25 of meer werknemers

**E** = het gemiddeld aantal verloonde uren van een reguliere werknemer

### **Kom ik in aanmerking voor loonsubsidie?**

Gemeenten kunnen een loonsubsidie toekennen om het gat tussen de productiviteit en het loon van een medewerker te dichten. Tijdens een proefplaatsing kan worden bekeken hoe productief de kandidaat is, ofwel wat zijn of haar 'loonwaarde' is. De gemeente kan het verschil met het wettelijk minimumloon bijpassen. Het is dan wel van belang dat het minimumloon in de cao ook als mogelijkheid wordt geboden.

### **Wat gebeurt er met de sociale werkbedrijven?**

Met de Participatiewet vervalt de Wet sociale werkvoorziening. Mensen die nu in de sociale werkvoorziening werken, houden hun baan en hun rechten. Maar er komen geen nieuwe mensen meer binnen. Het aantal werknemers van de sociale werkplaats zal in de loop der tijd slinken, en uiteindelijk zullen de sociale werkbedrijven verdwijnen. Mensen die nu op de wachtlijst staan voor een wsw-baan, moeten naar de gemeente.