

Ik wil alles weten over bijzondere regelingen voor werkgevers.

E&A maakt het mogelijk.

Factsheet regelingen

Wanneer u iemand met een WAO-, WIA-, WAZ-, Wajong-, Ziektewet- of WW-uitkering wilt aannemen, gelden er diverse regelingen om de drempel te verlagen. Hieronder vindt u een opsomming van de belangrijkste.

Proefplaatsing

Wilt u kijken of iemand met een uitkering past bij uw bedrijf en geschikt is voor de functie? Dan kan deze werknemer 2 maanden bij u werken met behoud van zijn uitkering. Dat is net zolang als de maximale proeftijd bij aanvang van een dienstverband. U hoeft dan geen loon te betalen. Na een proefplaatsing mag u geen proeftijd meer afspreken met de werknemer.

Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

Wilt u iemand met een arbeidshandicap of ziekte aannemen? U kunt dan gebruikmaken van de no-riskpolis. Voor werknemers met een ziekte of handicap betaalt UWV soms een Ziektewet-uitkering. De Ziektewet-uitkering dekt een groot deel van de loonkosten van de zieke werknemer.

Uw werknemer heeft onder meer recht op een no-riskpolis als hij bij het begin van zijn dienstverband een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering heeft of ooit een Wajong-uitkering had. De no-riskpolis geldt ook voor een werknemer die is geboren voor 8 juli 1954, langer dan 52 weken een WW-uitkering heeft en vanuit de WW bij u in dienst komt. Hij krijgt dan na 13 weken ziekte een Ziektewet-uitkering.

De no-riskpolis geldt 5 jaar lang vanaf de eerste werkdag van de werknemer. Wordt de werknemer ziek binnen deze periode van 5 jaar? Dan betaalt UWV voor maximaal 2 jaar de Ziektewet-uitkering.

Regelingen mobiliteitsbonus

In sommige gevallen kunt u een korting krijgen op de premies voor werknemersverzekeringen, of een vrijstelling krijgen van deze premies. Dit geldt bijvoorbeeld voor een nieuwe werknemer die 50 jaar of ouder is en die tot dat moment een uitkering had. De voorwaarden vindt u op de site van de Belastingdienst.

Om in aanmerking te komen voor de korting, heeft u een doelgroepverklaring nodig. In deze verklaring staat dat uw werknemer inderdaad een uitkering had op de dag vóór hij in dienst kwam. Uw werknemer vraagt de doelgroepverklaring aan via UWV Telefoon Werknemers: [0900 – 92 94](tel:0900-9294). Voor meer informatie op Antwoord voor bedrijven. Of bel de BelastingTelefoon, [0800 – 05 43](tel:0800-0543) (gratis).

Vergoeding voorzieningen werkgever

Neemt of heeft u een werknemer in dienst met een ziekte of handicap? En maakt u extra kosten om zijn werk mogelijk te maken? Dan kunt u een vergoeding aanvragen voor aanpassingen op de werkplek of het bedrijf. Ook voor de werknemer zijn er voorzieningen die hij zelf kan aanvragen.

Loondispensatie

Voor werknemers met een Wajong-uitkering geldt een speciale regeling: loondispensatie. Kan een werknemer met een Wajong-uitkering door zijn ziekte of handicap minder aan dan uw andere werknemers? Dan mag u tijdelijk minder loon betalen aan deze werknemer. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij u ging werken. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren.

Bron: UWV. Kijk voor meer informatie: www.uwv.nl, werkgevers, mijn werknemer heeft een uitkering (gehad).